



ESRP

**ÉTABLISSEMENT
ET SERVICE
DE RÉADAPTATION
PROFESSIONNELLE**

RAPPORT D'ACTIVITÉ
2022

**Tous engagés pour l'inclusion
des personnes handi-capables**

ESRP, Auxilia, une nouvelle chance, 7 rue des Haras - 92000 Nanterre



www.asso-auxilia.fr



01 55 69 31 30



crpauxilia@asso-auxilia.fr



Le Pôle Pédagogique

L'ESRP accueille à Nanterre chaque année **120 stagiaires en situation de handicap** préparant leur reconversion professionnelle. Établissement privé assurant une mission de service public, agréé par l'Administration pour mettre en œuvre la délivrance de diplômes professionnels, il permet une réelle insertion professionnelle

L'équipe est composée de 13,9 ETP

En plus des fonctions support l'équipe est composée de 9,5 ETP formateurs

Un secrétariat pédagogique composé de 2 ETP

0,7 ETP en gestion du parc informatique

LES FAITS MARQUANTS

224



STAGIAIRES ACCOMPAGNÉS

CONTRE 243 EN 2021

Baisse due au calendrier (2 groupes Declic contre 3 en 2021, 2 groupes Préqualifiant tertiaire administratif contre 3 en 2021)

72%

FEMMES

28%

HOMMES



dont

71%

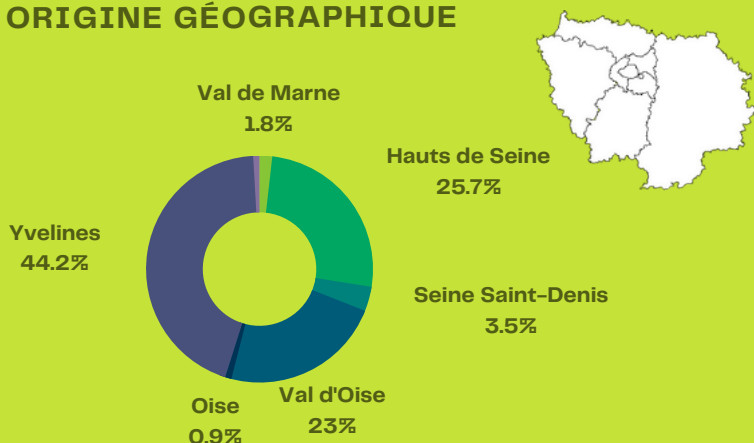


dont

66%

ONT PLUS DE 45 ANS

ORIGINE GÉOGRAPHIQUE



90,3%

TAUX D'OCCUPATION

SOIT -4,7% PAR RAPPORT À 2021

90.3%, soit -4,7pt par rapport à 2021 dû à un taux d'absentéisme ayant doublé en 2022 notamment suite à des arrêts maladies de plus d'un mois et à 7 arrêts de parcours pour raison de santé, entrée en parcours qualifiant, retour à l'emploi ou abandon et 5 entrées en décalé dans les parcours ; ce qui représente 4,2% du taux de remplissage.

18 463



HEURES DE FORMATION

SOIT -1901 PAR RAPPORT À 2021

24 383



JOURNÉES RÉALISÉES

SOIT -1191 PAR RAPPORT À 2021

LES PARCOURS

ORIENTATION MDPH

AGRÈMENT **120** PLACES

92%

**TAUX DE RÉUSSITE
AUX EXAMENS**

CERTIFICATS DE COMPÉTENCES/
TITRE PROFESSIONNELS

16

**STAGIAIRES
AYANT RÉUSSI
LE DELF OU
LE DILF**



8

FORMATIONS

4 FORMATIONS QUALIFIANTES

COMPTABLE ASSISTANT(E) : 2 GROUPES

EMPLOYE.E ADMINISTRATIF(VE) :
3 GROUPES

SECRETARE ASSISTANT.E :
1 GROUPE

DEVELOPPEUR WEB ET WEB MOBILE :
1 GROUPE

4 FORMATIONS PRE-QUALIFIANTES

REMISE À NIVEAU DECLIC

COMPÉTENCE LANGUE ÉTRANGÈRE
(CLE FLE)

COMPÉTENCE LANGUE ÉTRANGÈRE
(CLE ALPHA)

PRÉQUALIFIANT TERTIAIRE
ADMINISTRATIF (PRÉK)

La présence de nouveaux formateurs avec des expériences professionnelles riches, diverses et variées ainsi que la mise en place du nouveau parcours Développeur Web et Web Mobile a permis de faire évoluer l'offre de formations en fonction des besoins du monde professionnel.

L'accompagnement de l'équipe pluridisciplinaire est à la fois technique et humain avec une vigilance particulière sur les difficultés des apprenants pour les mobiliser et leur donner confiance

Des journées de télétravail ont pu prendre place dans les parcours avec l'objectif pédagogique de s'approprier de l'outil informatique, gagner en autonomie et trouver l'organisation adéquate pour travailler au domicile plutôt que sur le lieu de travail afin de mieux répondre aux nouveaux modes de fonctionnement des entreprises.

SATISFACTION DES STAGIAIRES

- **94%** des stagiaires recommandent l'ESRP Auxilia à leur entourage
- **98%** des stagiaires sont satisfaits ou très satisfaits de l'accompagnement administratif
- **95%** des stagiaires sont satisfaits ou très satisfaits de l'accompagnement individualisé des formateurs et de la démarche pédagogique utilisée
- **76%** des stagiaires sont satisfaits ou très satisfaits de l'accompagnement psychosocial en raison des efforts de la nouvelle activité insertion professionnelle
- **81%** des stagiaires sont satisfaits ou très satisfaits de l'accompagnement par le pôle insertion professionnel

Les usagers sondés sont satisfaits de la **plateforme e-learning**. Elle est facilement accessible, les modules existants sont rapides d'accès, clairs et d'une durée suffisante pour une bonne compréhension. Les modules les plus utilisés, sont les savoirs être et le monde de l'entreprise, Word, Excel et le français.



“

”

“C'est un très bon centre et un bon accueil chaleureux et convivial.”

“C'est un bon centre l'équipe est aimable, attentive et respectueuse.”

“Excellents formateurs”

“J'ai beaucoup appris.”

“Le professionnalisme des encadrants.”

“Le centre Auxilia est un très bon centre, on apprend beaucoup et très bon suivi.”

“Le suivi est complet du début à la fin.”

“Autant les formateurs que l'équipe pédagogique sont bienveillants dans notre accompagnement de formation.”

“Pour l'accompagnement et le suivi personnalisé.”

“J'en garde un très bon souvenir malgré mes coups de stress et mes crises d'angoisses régulières.”

LES ACTIONS SPECIFIQUES

Plateforme e-learning

Créée en 2021, la plateforme e-learning continue à se développer en permettant aux stagiaires accompagnés, souvent éloignés de l'outil informatique de s'approprier des connaissances nécessaires avec les nouvelles technologies pour pouvoir envisager une meilleure intégration en entreprises. Par l'apport de nouveaux modules qui complètent et renforcent les apprentissages des stagiaires et contribuent à leur faire gagner en autonomie et être davantage acteurs de leur parcours. 59% des stagiaires sondés y vont rarement spontanément et 25% une fois par semaine.

Les modules déjà disponibles :

- **le savoir être en entreprise, se préparer à un entretien pour un stage ou une embauche :** 10 séances vidéos de conseils et de contre-exemples
- **Structure et organisation d'entreprises :** 6 capsules pour comprendre les différentes organisations, le fonctionnement des entreprises
- **L'environnement Windows 29 capsules :** pour paramétrer, configurer, gérer les dossiers et les fichiers, utiliser les outils de capture d'écran
- **Word :** 97 capsules de fonctionnalités de base et 45 de perfectionnement
- **Excel :** 32 capsules de fonctionnalités de base
- **Santé et gestion du stress :** 4 capsules sur la santé, 6 capsules sur les addictions, 14 capsules sur le stress, 6 capsules sur la sophrologie, 5 capsules sur la gestion des postures au sein du travail
- **Français :** 6 capsules sur les homophones, 11 sur la nature des mots

Journées immersion en amont d'une intégration dans un parcours

En 2022, 8 journées d'immersion individuelle avec des personnes désireuses de découvrir davantage le parcours visé ont été réalisées. Ces journées ont permis aux candidats de rencontrer l'équipe pluridisciplinaire (formateur du parcours visé, service administratif, l'équipe Médico Psycho-Sociale et Insertion, le responsable du Pôle Pédagogique), puis de réaliser un test de positionnement, échanger avec les stagiaires et formateurs lors d'une immersion dans un groupe et enfin établir un bilan de la journée.

Ces journées informent et les rassurent sur les apprentissages et la pédagogie mise en place à l'ESRP Auxilia.

Parcours alternés

En 2022, trois parcours qualifiants ont démarré avec périodes de stages alternés Au-delà du rythme qui permet de varier la formation à l'ESRP en appliquant les enseignements théoriques, la confrontation réelle avec le monde de l'entreprise et le travail à réaliser permet au stagiaire de valider ses atouts et de travailler ses axes d'amélioration en vue de mieux se préparer à l'insertion professionnelle.

Les formations concernées sont :

- Employé.e Administratif et d'Accueil
- Secrétaire Assistant.e
- Comptable Assistant



Sorties culturelles 2022

Durant le 2ème semestre 2022, plusieurs sorties culturelles de groupe de stagiaires ont pu être organisées grâce à la sortie de la crise sanitaire. Ces sorties organisées et sélectionnées avec les stagiaires offrent une ouverture vers des lieux culturels célèbres, classiques ou nouveaux. Outre l'intérêt et la découverte culturelle, ce sont des moments de développement de leur autonomie et de leur confiance pour approcher des institutions parfois intimidantes. L'aspect de partage convivial entre stagiaires et accompagnants pédagogiques ainsi que la création d'une activité d'équipe constituent un aspect non négligeable de ces sorties.

PERSPECTIVES 2023

L'action de veille menée sur l'univers professionnel conduit l'ESRP à mettre en place des nouveaux parcours :

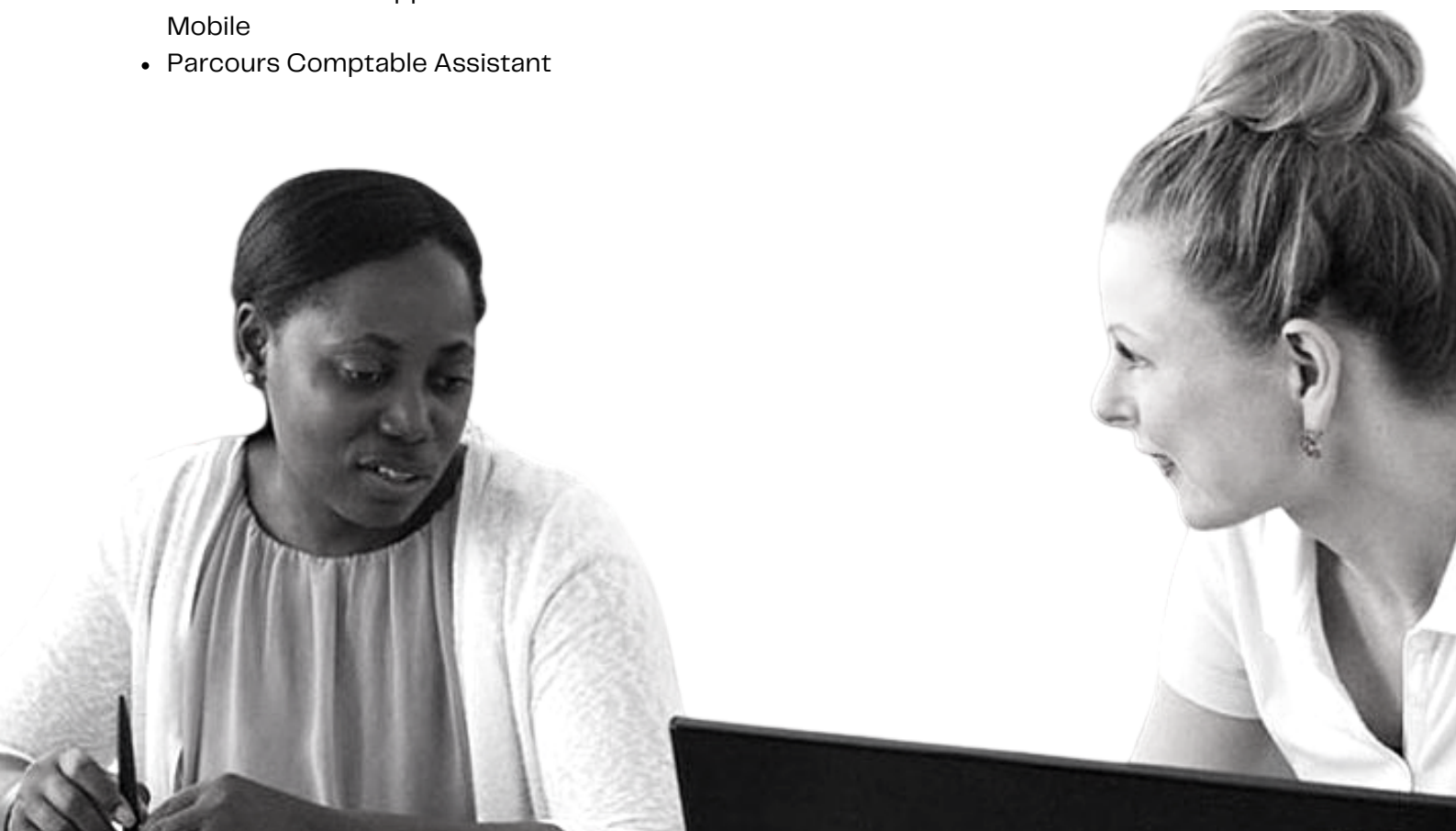
- Travaux Comptables Courants : parcours préparatoire d'initiation à la comptabilité d'une durée de 7 mois avec un stage en entreprise d'un mois avant d'aborder une formation qualifiante de Comptable Assistant.e ou Gestionnaire Comptable Fiscal
- Gestionnaire de paie : Parcours de 18 mois alterné pour former des stagiaires au métier de la paie et des déclarations sociales.

Le succès des premiers parcours alternés poussent à étendre la méthode à d'autres parcours pour une meilleure insertion professionnelle :

- Parcours Employé Administratif et d'Accueil
- Parcours Gestionnaire de Paie
- Parcours Développeur Web et Web Mobile
- Parcours Comptable Assistant

La Plateforme e-learning verra la mise en place d'autres module sur :

- le français : conjugaison, homophones, syntaxe
- les mathématiques : calcul de proportionnalité, d'évolution et de répartitions
- les outils bureautiques :
 - Excel : développer les fonctions logiques, de recherches
- les outils collaboratifs :
 - visio-conférences : zoom, teams
 - agenda outlook



Le pôle P.S.I

Le pôle Psycho-Social-Insertion (P.S.I.) accueille, accompagne et oriente les stagiaires de l'ESRP dans le cadre de leur parcours de formation.

L'équipe est composée de 3.5 ETP

- 1 cheffe de service
- 1 psychologue du travail
- 1 psychologue clinicienne (0.5 ETP)
- 1 chargée d'accompagnement social & professionnel (CASP)

Les professionnelles mettent en œuvre un accompagnement psycho-social et professionnel personnalisé, à visée d'insertion, qui permet aux personnes d'accéder à leurs droits sociaux et à un soutien psychologique fondamental, en parallèle de leur formation. Leur but est d'éviter une rupture de parcours (absences, longue maladie, arrêts à répétition, démobilisation, interruption de formation) car cela compromettrait leur chance de réinsertion professionnelle durable.

Nous encourageons la montée en compétences de nos collaborateurs

- Notre **ancienne assistante sociale** a suivi en 2021 une formation de Coordonnateur en ESSMS puis a évolué sur un poste de cheffe de service du Pôle P.S.I en parallèle d'une **entrée en formation CAFERUIS** (sur 2 ans)
- Une **stagiaire assistante sociale** a été **recrutée** sur un **poste de CASP**
- Notre **psychologue clinicienne** a commencé en novembre 2022 une **formation de neuropsychologue**

La structuration de l'activité du Pole insertion professionnelle tout nouvellement créée a impacté année 2022 avec une baisse d'entretiens sociaux et psychologiques.

Ceci se rajoute à une importante dégradation de la santé mentale de nos publics qui a été remarquée par nos psychologues. Elles évoquent l'hypothèse d'effets indésirables en corrélation avec la sortie du Covid. Ces effets sont notables dans l'ensemble de la population générale, l'ESRP n'en est pas épargné. C'est pourquoi nous avons fait le choix de recentrer les missions de nos psychologues pour 2023 avec le déploiement de notre psychologue clinicienne sur l'ensemble des sections de l'ESRP.

Nos actions se sont concentrées sur une construction globale visant à la fois le soutien psychologique, l'accompagnement social et vers l'emploi avec la définition du projet professionnel et individuel du stagiaire et la montée en compétence des professionnels intervenants.

SOUTIEN PSYCHOLOGIQUE

Un rôle essentiel

384



**ENTRETIENS
INDIVIDUELS**

EFFECTUÉS PAR NOS PSYCHOLOGUES

RÉPARTIS
COMME SUIT :

242

entretiens avec notre
psychologue du travail

142

entretiens avec notre
psychologue clinicienne

Près d' **1 entretien sur 2** concerne un besoin de soutien psychologique en lien avec la gestion de l'anxiété, du stress ou encore de traumatismes vécus par le passé pouvant affecter leur parcours de formation.

Les psychologues de l'ESRP interviennent dès l'admission et jusqu'à la fin du parcours de formation. Un relai vers un praticien (psychologue libéral, CMP, associations spécialisées) est travaillé dès que possible et en particulier à l'approche de la fin du parcours si poursuite d'une prise en charge jugée utile. Chaque année, les entretiens avec les psychologues s'axent autour de divers sujets qui préoccupent les stagiaires dans le suivi de leur parcours de formation.

Cela peut concerner notamment :

- Des angoisses, du stress, des difficultés dans la gestion de ses émotions
- Des questionnements autour de son choix d'orientation professionnelle
- Des conflits familiaux
- De l'aide pour la recherche de stage ou les enquêtes métiers à réaliser
- Des problèmes de santé
- De la violence conjugale, intra-familiale ou autre
- Des difficultés à se faire confiance ou à avoir confiance aux autres, un manque d'estime de soi

L'entretien psychologique est une des façons, lors des situations présentées comme "urgentes", de « calmer » la personne reçue et de prendre du temps pour traiter la problématique installée. Ceci afin de maintenir le stagiaire dans sa dynamique de travail. Ce temps permet aux psychologues d'évaluer la nature du problème et de rediriger vers les organismes ou personnes compétentes quand nécessaire. L'objectif est de proposer une écoute attentive, un espace de désamorçage du problème ciblé ainsi qu'une information en matière de santé, de prévention et de soutien. Toutes les questions liées aux problématiques du stagiaire peuvent être abordées en entretien individuel. Les psychologues, sont soumises à la confidentialité des échanges dans le cadre d'une alliance thérapeutique instaurée. Cet espace d'écoute constitue un lieu sécurisant dans un environnement qui ne l'est pas toujours pour le stagiaire selon sa trajectoire de vie et là où il en est dans sa (re)construction.

QUELQUES CHIFFRES

17%

de nos stagiaires présentent un handicap psychique (pathologie principale) contre 11% en 2021

35%

sont atteints de troubles psychiques, associés ou en plus de leur handicap dominant contre 13 % en 2021

+54%

de personnes atteintes de troubles psychiques par rapport à 2021*

*concernant les pathologies principales

La crise liée au Covid-19 a laissé d'importantes séquelles sur la santé mentale de notre public. De plus en plus de stagiaires présentent un état dépressif post-covid. Cela se traduit par des troubles du sommeil, une perte d'appétit, la perte d'intérêt à faire des choses pour se faire plaisir, une humeur dépressive et des difficultés de concentration. L'augmentation du nombre de stagiaires présentant un handicap psychique est un constat partagé par l'ensemble des ESRP d'Ile-de-France non spécialisés dans les troubles psychiques.

Nos stagiaires sont de plus en plus nombreux à avoir besoin d'un soutien psychologique mais trois freins continuent d'empêcher l'accès à un professionnel qualifié : le coût en libéral, les CMP saturés, l'aspect culturel et ses représentations.

NOS PSYCHOLOGUES SE FORMENT EN CONTINU

- Formation complémentaire Sauveteur Secouriste du Travail (SST) module "crises d'épilepsie"
- Conférence "Prévention du suicide en Ile-de-France" à l'Hôpital Sainte-Anne (Paris)
- Sensibilisation aux troubles musculosquelettiques (TMS) et travail sur écran (CIAMT)
- Webinaires : "Ciao Burn-Out" / "Vivre avec des troubles psy et des troubles cognitifs" / "Vivre avec des troubles psy et des troubles du sommeil"
- Mentor Show "Comprenez et surmontez vos souffrances" (Boris Cyrulnik)

Démarrage du **D.U. Neuropsychologie : Approches théoriques et cliniques** pour notre psychologue clinicienne du 18/11/2022 au 24/03/2023



CONSTRUCTION DU PROJET PROFESSIONNEL

QUELQUES CHIFFRES

528

heures de face à face
auprès des groupes CLE
FLE et DECLIC

49

synthèses de fin de parcours et
autant d'entretiens individuels de
restitution commentée

Accueil de **2** stagiaires psychologues du travail et de l'orientation en Master 1 et 2

Les psychologues sont en charge de l'accompagnement au projet professionnel via des interventions collectives et un accompagnement individuel. Si tous les stagiaires parviennent à identifier un projet préprofessionnel de reconversion à l'issue de leur parcours, une très faible proportion accède à une action de formation qualifiante (qu'elle soit en ESRP ou en droit commun). En effet, le niveau prérequis est souvent non atteint de par les difficultés d'expression orale et écrite en français, en maths ou en informatique.

Notre public en préqualifiant nécessite parfois de renouveler son parcours de formation pour consolider ses acquis et monter davantage en compétences.

En revanche, les publics sortants du parcours DECLIC accèdent plus facilement à des formations qualifiantes de niveau 3 (anciennement niveau V). Il est également à noter que les conséquences du handicap de notre public sont de plus en plus lourdes, limitant ainsi grandement l'accès à un métier peu qualifié souvent avec une forte pénibilité (manutention, station debout prolongée, horaires décalés...), incompatibles avec la majeure partie de notre public accueilli

Les projets de reconversion les plus fréquents sont :

- maintenance informatique
- câblage électronique
- tertiaire administratif (accueil, assistantat)
- transport de personnes

ACCOMPAGNEMENT SOCIAL



UN RÔLE PRIMORDIAL

· Disponible pour tous les groupes de stagiaires, de l'admission à la fin de formation, et même après leur sortie en attente d'un relai social

526

entretiens individuels effectués contre 932 en 2021

+9 pts

par rapport à 2021 concernant le nombre d'entretiens d'accompagnement post-parcours

233

stagiaires accompagnés et/ou suivis

37 min

Temps moyen/entretien

L'Assistante du Service Social accompagne l'ensemble des stagiaires présents à l'ESRP à différentes étapes de leur parcours (avant, pendant et après leur formation, même après avoir quitté AUXILIA). Elle intervient dans divers champs (logement, budget & situation d'endettement voire de surendettement, droits des étrangers, vie quotidienne, santé ...). Ses missions s'articulent autour de l'accès aux droits et de leur maintien. Elle informe, évalue, conseille, soutient et oriente les stagiaires dans leurs démarches personnelles. Elle participe pleinement à la concrétisation de leur projet de vie et plus spécifiquement à leur réinsertion sociale et professionnelle.

Le nombre d'entretiens d'accompagnement postparcours est en augmentation par rapport à 2021 (passé de 4 % à 13 %) en raison des services sociaux de secteur saturés. Ainsi, travailler un relai social post-parcours est de plus en plus complexe.

TYPOLOGIE SOCIALE DU PUBLIC ACCUEILLI

1 stagiaire sur 2 est âgé de **45ans et+**

- 48 %** sont mariés ou pacsés
- 24 %** sont célibataires
- 19 %** sont séparés ou divorcés
- 9 %** en concubinage
- 65 %** ont des enfants à charge avec une forte proportion de famille monoparentale

56 % vivent en logement social
22 % sont hébergés chez un tiers car sans domicile fixe (SDF)

Près de **3 stagiaires sur 10** bénéficiaires de l'AAH* à l'entrée

30 % bénéficient du chômage dont
10 % sont en fin de droits
15 % sont bénéficiaires du RSA

Près de **4 %** de nos stagiaires sont sous mesure de protection juridique

Des situations de **violences conjugales en augmentation** et une parole qui se libère de plus en plus

68 % de nos stagiaires présentent un handicap moteur avec ou sans troubles associés
17 % sont atteints d'un handicap psychique
70 % des handicaps suite à une maladie survenue au cours de la vie

Les besoins sociaux les plus fréquents concernent :

- les démarches administratives liées à l'accès/le maintien des droits sociaux
- le logement (dettes locatives, insalubrité, suroccupation, inadapté au handicap...)
- les problèmes familiaux (garde d'enfants, divorce, violence...)
- le droit des étrangers (renouvellement de titre, naturalisation...)

INSERTION

60% de nos stagiaires sans qualification à l'entrée (dont 20 % jamais scolarisé)

13% issus d'études supérieures

12% avec un niveau Bac

15% avec un niveau CAP/BEP

Secteurs d'activité professionnelle d'origine les plus représentés :

- BTP (bâtiments et travaux publics)
- Services d'aide à la personne
- Hôtellerie/Restauration
- Industrie/Automobile

24% des stagiaires sortent de formation préqualifiante en ESRP pour **renouveler** leur parcours actuel ou **poursuivre** en qualifiante chez nous.

1 stagiaire sur 2 sans emploi depuis + de 2 ans en entrant chez AUXILIA

ACCOMPAGNEMENT VERS ET DANS L'EMPLOI

206

ENTRETIENS INDIVIDUELS EFFECTUÉS

•1 entretien sur 2 réalisé post-parcours (accompagnement et/ou suivi lié au retour à l'emploi)

66

STAGIAIRES ACCOMPAGNÉS POST-PARCOURS

•1 stagiaire sur 7 placés en emploi via notre réseau d'entreprises et accompagnés dans la sécurisation de leur poste

EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS ET D'ACCUEIL

56 % de sorties positives avec un emploi ou une formation de niveau Bac
+12% par rapport à 2021 et 2020

COMPTABLES ASSISTANTS

75 % de retour à l'emploi (CDI/CDD/CDD d'usage/CDD tremplin)
+12,5% par rapport à 2020

SECRÉTAIRES ASSISTANTS

75 % de sorties positives avec un emploi ou une formation de niveau BTS
Plutôt stable par rapport à 2021

172

HEURES D'ANIMATION EN GROUPE

146

STAGIAIRES PARTICIPANTS

7

ATELIERS EN FAVEUR DE L'EMPLOYABILITÉ, EN PARALLÈLE DE LA FORMATION

L'année 2022 fût marquée par le développement de notre politique "insertion professionnelle". Si avant la création du pôle Insertion, le retour à l'emploi était une évidence, il est depuis ancré dans la pédagogie et l'accompagnement proposé aux stagiaires. L'équipe P.S.I. multiplie les actions et événements qui favorisent l'employabilité de notre public en situation de handicap. Le retour à l'emploi chez les Employés Administratifs et d'Accueil (EAA) reste préoccupant par rapport aux stagiaires sortants de formation Comptable Assistant ou Secrétaire Assistant. Après une étude auprès de notre réseau d'entreprises, nous avons fait le choix de fermer deux sections EAA au regard du taux de retour à l'emploi insuffisant. Les entreprises nous ont encouragé à faire monter en compétences notre public sur des formations de niveau Bac minimum, ce que nous tentons de faire pour faciliter l'employabilité de nos stagiaires, et être ainsi en cohérence avec le marché du travail.

Nos actions spécifiques



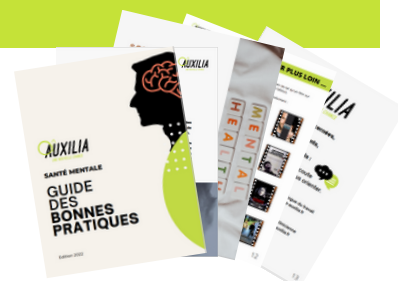
Du sport adapté pour tous les stagiaires en formation. Animé par un éducateur sportif spécialiste des questions Handicap & Activités Physiques Adaptées. A travers cette parenthèse, notre public apprend à prendre soin de soi, à se mouvoir selon ses capacités fonctionnelles et (re)prend goût au sport. Certains, suite à cette impulsion, ont repris des abonnements pour des salles de sport ou pour s'inscrire dans un club. Notre public prend peu à peu conscience que nos limites sont celles que l'on s'impose.

Du théâtre d'improvisation pour gagner confiance, ne plus avoir peur de prendre la parole en public, mieux gérer ses émotions et accéder à la culture et aux loisirs.

Des ateliers "nutrition" proposés par des nutritionnistes : près de 40 % de nos stagiaires souffrent de conséquences sur leur métabolisme à la suite d'effets secondaires liés à une prise médicamenteuse, une mauvaise hygiène de vie ou des troubles associés à leur handicap principal. Certains sont diabétiques ou sont contraints à un régime alimentaire stricte. D'autres sont en obésité modéré à sévère. L'objectif de ces ateliers était de les sensibiliser à une bonne alimentation avec pour fil rouge "la santé se trouve aussi dans nos assiettes".

Un atelier épices animé par une stagiaire pour apprendre à sentir, à reconnaître et enfin à associer diverses épices venues d'ailleurs afin de réaliser quelques recettes culinaires dont elle nous a livré les secrets. En fin d'atelier, les participants ont dégusté un thé maison aux 5 parfums et repartir, outre les connaissances acquises, avec des fiches de recettes à réaliser chez eux.

Une activité de **Sensibilisation à la santé mentale** auprès de professionnels de l'Association amenés à accueillir et accompagner un public avec des troubles psy dans l'ensemble de nos structures.



BLIND DATING 2022

20

COLLABORATEURS
D'ENTREPRISES

34

STAGIAIRES EN
SITUATION DE
HANDICAP

40

ENTRETIENS RÉALISÉS
DANS LE NOIR

2

CANDIDATS SUR 10
ONT TROUVÉ LEUR
STAGE ALTERNE
GRACE AU BLIND
DATING

A l'occasion de la Journée Zéro Discrimination, l'ESRP AUXILIA a organisé pour la première fois un **Blind dating** (Job dating dans le noir) pour innover en matière de recrutement et se questionner sur les biais inconscients en entreprise.

Recruteurs et stagiaires en situation de handicap avaient les yeux bandés sur un principe d'égalité.

Les candidats avaient 15 minutes pour convaincre sans être vu. Ils ont enfin eu une chance d'être entendu !

Deux formats ont été possibles ce jour-là :

- Des sessions de simulations d'entretien d'embauche à l'aveugle pour coacher les stagiaires en cours de formation
- Des recrutements à l'aveugle sur des offres de stage/en alternance.





JOURNÉES SOLIDARITÉS ENTREPRISES

Depuis plus d'un an, l'ESRP AUXILIA organise, en collaboration avec la plateforme KOEO, des **Journées Solidaires**, durant lesquelles une entreprise met à disposition un groupe de salariés volontaires pour aider une association locale d'intérêt général. Des collaborateurs qui veulent s'engager concrètement sur le terrain de la responsabilité sociétale. Pour cela ils réalisent des simulations d'entretien d'embauche auprès de nos stagiaires en situation de handicap en formation. Chaque collaborateur passe entre 1h et 1h30 avec un bénéficiaire sous la forme d'un **job coaching**.

Cette action vise à renforcer l'employabilité de notre public mais également à initier de nouvelles dynamiques partenariales en faveur de l'inclusion professionnelle des travailleurs handicapés. Par ce biais, nous sensibilisons les entreprises au handicap et participons à la déconstruction de leurs représentations.

25

COLLABORATEURS D'ENTREPRISES PARTICIPANTS

350

HEURES DE MÉCÉNAT DE COMPÉTENCES EFFECTUÉES

65

STAGIAIRES DEL'ESRP EN ONT BÉNÉFICIÉ

DUODAY 2022

Depuis plus d'un an, l'ESRP AUXILIA organise, en collaboration avec la plateforme KOEO, des **Journées Solidaires**, durant lesquelles une entreprise met à disposition un groupe de salariés volontaires pour aider une association locale d'intérêt général. Des collaborateurs qui veulent s'engager concrètement sur le terrain de la responsabilité sociétale. Pour cela ils réalisent des simulations d'entretien d'embauche auprès de nos stagiaires en situation de handicap en formation. Chaque collaborateur passe entre 1h et 1h30 avec un bénéficiaire sous la forme d'un **job coaching**.

Cette action vise à renforcer l'employabilité de notre public mais également à initier de nouvelles dynamiques partenariales en faveur de l'inclusion professionnelle des travailleurs handicapés. Par ce biais, nous sensibilisons les entreprises au handicap et participons à la déconstruction de leurs représentations.

35

DUOS CONCRÉTISÉS

+84%

DE PARTICIPATION PAR RAPPORT À 2021

1

DUODAY SUR 10 S'EST TRANSFORMÉ EN OFFRE DE STAGE

PERSPECTIVES 2023



- **Renommer** le Pôle P.S.I. par **Pôle M.P.S.I.** (Médico-Psycho-Social-Insertion) grâce à l'**ouverture d'une permanence infirmière bénévole** à raison de 2 jours par mois
- **Améliorer la prise en compte des nouveaux besoins en santé mentale** par :
 - Le Recentrage des missions de la psychologue clinicienne
 - La Passation de bilans cognitifs pour les stagiaires ayant des troubles dans les apprentissages
- **Innover dans les pratiques de construction du projet professionnel** en introduisant la technologie au service de la reconversion grâce à l'intelligence artificielle et la réalité virtuelle.
- **Créer la première Newsletter M.P.S.I à destination des partenaires et entreprises du réseau**
- **Créer** dans le même état d'esprit une **gazette** « Quoi de neuf ? » pour une communication interne auprès des stagiaires et professionnels pour **faciliter la participation et la citoyenneté de nos stagiaires et répondre aux grandes orientations des lois 2002-2 et du 2 février 2005.** Il y figurera des articles rédigés en FALC (Facile à Lire et à Comprendre) pour une meilleure communication et compréhension de notre public notamment sur l'accès aux droits, l'accès à la culture et au développement de leur autonomie.
- **Renouveler l'opération « Blind dating »** à l'occasion de la Journée Zéro Discrimination avec encore plus de recruteurs pour des offres d'emploi auprès de nos stagiaires fraîchement diplômés.

