RAPPORT ANNUEL 2025

EAD

SOUTIEN AUX APPRENTISSAGES ET REMOBILISATION EN MILIEU CARCÉRAL

Redonner une place à la personne détenue.

AUXILIA
UNE NOUVELLE CHANCE

7 rue des Haras, Nanterre
01 80 42 02 77
www.asso-auxilia.fr/
contact.ead@asso-auxilia.fr

SOMMAIRE

RAPPORT ANNUEL 2025

SOUTIEN AUX APPRENTISSAGES ET REMOBILISATION EN MILIEU CARCÉRAL

Préambule 3
L'année 2025 en bref 4
Un dispositif qui se maintient 6
Nos actions de formation 8
Le week-end des bénévoles responsables 9
Témoignage et portrait 10
Recruter de nouveaux bénévoles 12
Cartographie 13
Ressources à disposition des bénévoles 14
Programme d'accompagnement dedans-dehors 16
Lancement du programme de mentorat pour les jeunes détenus : un premier bilan encourageant 18
Une nouvelle feuille de route 20
De nouveaux partenaires financeurs 21
Origine et emplois des ressources 22

PRÉAMBULE

De nouvelles réponses pour des besoins nouveaux

Lorsque, en 1959, Auxilia est sollicitée pour ouvrir à des personnes détenues son activité originelle de cours par correspondance, la question fait débat au sein de ses dirigeants. Certains entendent continuer à réserver les cours aux malades, « pour lesquels ils ont été créés ». Marguerite Pelecier, présidente, estime pour sa part qu'il « est contraire à l'esprit d'Auxilia de rester sourd à cet appel » adressé par Jean Scelles, militant des droits humains, ancien résistant et ex-membre du Conseil de l'Union française rentré d'Alger où il a longtemps séjourné.

Après quelques mois de réflexion, la question revient à l'ordre du jour du Conseil d'administration du 4 octobre. Il est alors décidé de « tenter l'essai » en créant un service dédié. Pari réussi : trois semaines plus tard, le CA salue l'accueil favorable des professeurs bénévoles. Dans les mois qui suivent, l'Administration pénitentiaire donne son accord pour « un essai dans deux ou trois Centrales recevant une majorité de jeunes », dont la prison de Fresnes, aux portes de Paris. Côté détenus, le bouche à oreille fait son œuvre : de 110 inscrits en 1961 on passe à 450 l'année suivante.

Aujourd'hui et plus que jamais, l'équipe de l'EAD, salariées et bénévoles, s'inscrit dans ce même état d'esprit : « Inventer, chercher, trouver de nouvelles formes d'action afin de répondre à des problèmes nouveaux. » Alors que le lien épistolaire semble dépassé – s'il permet de toucher les personnes détenues parmi les plus isolées, il rebute les plus jeunes adultes de moins en moins nombreux à s'adresser à nous -, alors que les conditions de détention empirent chaque jour faisant de l'envie d'apprendre une gageure, nous nous devons d'adapter toujours mieux notre offre d'aide aux besoins, « de trouver de nouvelles formes d'actions ».

C'est tout le sens du travail entrepris depuis plus d'un an dans le cadre d'une réflexion stratégique, sous l'impulsion de la Direction et du Conseil d'Administration d'Auxilia. De ces réflexions a émergé un programme expérimental de mentorat lancé en septembre 2025 à destination de jeunes détenus de moins de 30 ans, en présentiel, grâce à la coopération de bénévoles "correspondants de prison" volontaires pour faire un "pas de côté".

Au-delà de cette nouvelle forme d'action, je vous laisse découvrir l'ensemble des actions conduites par les équipes tout au long de l'année 2025 pour faire vivre des liens 'dedans-dehors' et contribuer à l'insertion des apprenants au-delà des barreaux. En totale fidélité, là encore, avec l'esprit des fondatrices qui, dès 1930, se préoccupaient de l'après-sanatorium pour accompagner les convalescents vers une pleine réinsertion.

BÉRANGÈRE ELDIN
Directrice adjointe

L'ANNÉE 2025
EN BREF

2.230
APPRENANTS ACCOMPAGNÉS
par correspondance et/ou en présentiel

16% FEMMES

24% < DE 30 ANS

148
ÉTABLISSEMENTS PÉNITENTIAIRES PARTENAIRES

1
convention nationale 2025-2027 avec
LA DIRECTION GÉNÉRALE DE L'ADMINISTRATION PÉNITENTIAIRE

ACTEURS MOBILISÉS

130 Bénévoles "Correspondants de Prison" (CP) présents dans **95 établissements**

630 Formateurs par correspondance

44 Responsables de groupe

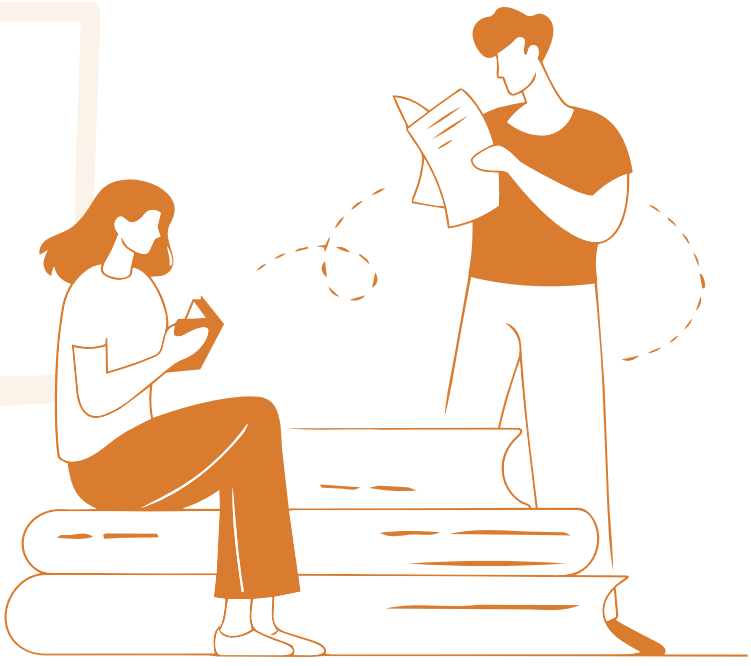
16 Délégués territoriaux

50.000
HEURES DE BÉNÉVOLAT
réalisées au profit de l'insertion future des apprenants d'Auxilia

170
NOUVEAUX BÉNÉVOLES RECRUTÉS EN 2025

10%
< DE 30 ANS

les passages de relais se poursuivent, bienvenue à tous !



FAITS MARQUANTS 2025

- **Une réflexion stratégique :** des bénévoles et un Conseil d'Administration mobilisés pour construire l'avenir de notre action en détention.

- De **nouveaux partenaires financeurs**, public et privé, qui nous font confiance.

- **L'ATIGIP (agence du travail d'intérêt général et de l'insertion professionnelle) à nos côtés, en 2026,** pour faire grandir l'expérimentation mentorat et nous permettre d'ancrer davantage notre partenariat historique avec l'Administration Pénitentiaire !

- Entrée d'Auxilia dans le **Plan national "1 jeune, 1 mentor" et dans le Collectif mentorat** !
  - Une expérimentation "mentorat" auprès des jeunes détenus de moins de 30 ans
  - Un ancien apprenant "ambassadeur" du programme, Yannick Deslandes, pour former et outiller les bénévoles "mentors"
  - Des bénévoles qui font un "pas de côté" pour tester de nouvelles modalités

- **De nouveaux outils pour former les bénévoles.**

- **Des développements informatiques** pour faciliter le partage des informations entre bénévoles et la consolidation des données à l'échelle nationale.

- **Deux nouvelles collègues** accueillies dans l'équipe permanente !
  - Et deux mécènes de compétences intégrés aux équipes bénévoles en 2026.

- **Une association toujours solidaire face aux enjeux budgétaires de notre action en détention.**

« Merci pour toute l'aide que vous m'apportez. Cela fait plus de 2 ans que je travaille avec vous. Je suis très content du niveau que j'ai réussi à atteindre. Je vous serai toujours reconnaissant car à l'isolement dans les prisons françaises c'est très compliqué de se réinsérer mais grâce à vous j'ai réussi à relever la tête et prendre le dessus sur la solitude et vos cours et vos courriers me font un grand bien mental et intellectuel.»

MICKAËL, APPRENANT



UN DISPOSITIF QUI SE MAINTIENT DANS UN CONTEXTE CARCÉRAL DÉGRADÉ

Alors que la sur-incarcération est désormais endémique, Auxilia continue de répondre aux centaines de demandes qu'elle reçoit chaque année.

Pour les équipes du siège, bénévole et salariée, cela suppose de gérer une file d'attente, parfois conséquente selon les matières et contenus demandés, de façon à bien positionner la demande de soutien scolaire puis la mise en relation du futur apprenant avec le groupe de formateurs qui pourra au mieux l'accompagner.

UN ACCOMPAGNEMENT SUR-MESURE

Notre fonctionnement est caractérisé par une véritable approche "sur-mesure" des besoins des apprenants, des débuts à la fin de l'accompagnement. Dès réception du courrier de demande d'inscription, les bénévoles des services "Premières lettres" et "Inscriptions" s'attachent à prendre en compte le niveau de l'apprenant et la matière souhaitée pour lui attribuer le groupe de formateurs le plus adapté. Puis, au sein de ce groupe, le responsable prend le relais afin de mettre en relation l'apprenant et le formateur qui saura répondre au mieux à la demande de cours formulée.

Enfin et surtout, nous recommandons aux formateurs bénévoles d'ajuster leurs supports pédagogiques au plus près des centres d'intérêt de l'apprenant. Ainsi, la qualité et la spécificité de notre travail réside dans cette volonté d'adapter au cas par cas, loin de toute automatisation possible.

Dans un établissement pénitentiaire sur deux, désormais, un accompagnement "mixte" par correspondance et en présentiel est rendu possible grâce au dialogue entre formateur et correspondant de prison sur place, dont les interventions sont complémentaires.

132 correspondants de prison rencontrent les apprenants au parloir, sur demande des équipes du siège de Nanterre ou des formateurs bénévoles qui sont sans nouvelle d'un apprenant ou encore pour préciser une demande : par exemple, une seconde matière pour préparer un examen dans le cadre du centre scolaire.

Nous encourageons les bénévoles formateurs et correspondants de prison à échanger et croiser leurs expériences au profit du suivi de leurs apprenants.

LA MAÎTRISE ESSENTIELLE DE LA LECTURE ET DE L'ÉCRIT POUR LE QUOTIDIEN EN DÉTENTION

Demander un parloir famille, un rendez-vous avec son conseiller pénitentiaire, gérer son pécule, constituer un dossier pour décrocher un travail ou une formation, s'inscrire à la bibliothèque ou au sport,... tout passe par l'écrit. Par ailleurs, dans l'univers de la prison, trouver du plaisir à lire et à écrire, c'est aussi un moyen de « rassembler son âme dans la perspective d'un nouvel élan » (Christian Bobin)

Pourtant, d'après le collectif Walden, la moitié des personnes détenues n'ont aucun diplôme, pas même le brevet des collèges. Hélas, seules 20% d'entre elles suivront un enseignement en centre scolaire, compte tenu du manque de moyen et de personnel, en particulier en maison d'arrêt.

Ainsi, les 600 formateurs bénévoles d'Auxilia construisent une relation unique avec chaque apprenant et proposent des parcours individualisés parmi plus de 40 disciplines et niveaux différents: en mathématiques, en droit, comme en micro-entreprise, en français ou en philosophie.

Dans certains établissements pénitentiaires, quand les conditions logistiques le permettent et que les personnels nous en font la demande, si les bénévoles intervenant sur place sont disponibles, un soutien scolaire en présentiel peut être mis en œuvre.

Comme le souligne Ludovic Hermann Wanda, ancien détenu et écrivain,

« La libération passe par les mots et la connaissance ».

LA RECHERCHE DES COURRIERS ÉGARÉS : CHAQUE JOUR, LES COLLÈGUES MÈNENT L'ENQUÊTE

Une partie de l'action des équipes du siège est embolisée par la recherche de courriers égarés ou en attente, du fait du manque de personnel et de moyens, en détention ou bien sur le bureau des magistrats, en particulier pour les personnes en attente de jugement.

Autant que possible et avec l'appui des personnels (centres scolaires, services pénitentiaires d'insertion et de probation...), nous essayons de documenter chaque situation pour rassurer apprenants et bénévoles, qui s'inquiètent d'être sans nouvelle ou se découragent de ne pas comprendre ou ne pas avoir de prise.

En maison d'arrêt (plus du tiers de nos apprenants y sont incarcérés), ces "évènements" voire impasses sont hélas maximisés malgré les efforts de chacun pour maintenir les liens.



UNE DYNAMIQUE BÉNÉVOLE PÉRENNE :
NOS ACTIONS POUR FORMER LES NOUVELLES GÉNÉRATIONS

Le flux de bénévoles rejoignant Auxilia ne faiblit pas d'une année à l'autre, nous avons donc à cœur d'améliorer chaque année notre procédure d'accueil et d'intégration, ainsi que la formation continue que nous leur proposons.

En 2025, les réunions d'accueil en visio à destination des formateurs et des correspondants de prison se sont poursuivies. Elles constituent un temps précieux de rencontre et de partage d'informations pour l'équipe, comme pour les bénévoles.
Guide pour chaque mission, tutoriels en ligne et documents divers placés dans la boîte à outils de notre Intranet, sont autant de ressources disponibles visant à faciliter l'intégration des bénévoles qui débutent.

Sur le plan de la formation continue, des sessions sur les caractéristiques des personnes détenues ont été animées par Emilienne Joud, administratrice d'Auxilia et ancienne Conseillère Pénitentiaire d'Insertion et de Probation (CPIP), et Juliette Lavandier, salariée d'Auxilia. Celles-ci ont connu un beau succès auprès de nos bénévoles et de nouveaux créneaux seront programmés en 2026.

Nous avons également maintenu les séances d'écoute épistolaire animées par Marielle Savignac dans nos locaux à Nanterre et à distance par téléphone, donnant l'occasion aux bénévoles de déposer les situations particulières, parfois délicates, auxquelles ils font face.

Enfin, nous sommes restées attentives aux demandes de chacun, lors des réunions organisées localement par les délégués territoriaux ou bien grâce aux formulaires d'évaluation des formations proposées.

Le cap est clair pour 2026 : continuer à intégrer, outiller et fidéliser les bénévoles actifs !

FOCUS

INTERVENIR À DISTANCE ET DE MANIÈRE ASYNCHRONE

Les spécificités d'un réseau national de correspondance piloté depuis l'Ile-de-France sont une force autant qu'une fragilité pour notre dispositif. Le bénévolat à distance et sans contrainte temporelle fixe rend possible l'engagement de nombreux bénévoles actifs, une liberté vue comme un atout. Dans le même temps, la coordination d'un réseau de plus de 700 bénévoles répartis sur l'ensemble du territoire français est un véritable défi pour notre équipe. Cela suppose de créer un sentiment d'appartenance à l'association et à son projet, de faciliter le dialogue entre les bénévoles, de disposer d'outils informatiques efficaces pour le suivi des apprenants, le tout en étant géographiquement éloignés de la grande majorité des bénévoles, qui sont la force vive de l'EAD.

Dans ce contexte particulier, nous menons une réflexion approfondie sur l'animation de notre réseau bénévole, afin de renforcer le lien de chacun et chacune avec Auxilia, malgré la distance.

RÉCIT D'UN TEMPS FORT :
LE WEEK-END DES BÉNÉVOLES RESPONSABLES



Chaque dernier week-end de janvier se tiennent à Nanterre nos rencontres annuelles des bénévoles responsables: un temps riche et essentiel de notre année qui renforce les liens et la motivation, tant du côté des bénévoles que de celui des salariées.

L'édition 2026 de cet événement a été marquée par la présence de Yannick Deslandes, ancien apprenant d'Auxilia et fondateur de l'association Mur'Mures. Tout au long du week-end, la cellule mobile reconstituée par Yannick et son association a été disponible à la visite dans nos locaux. L'ensemble des bénévoles présents a ainsi pu bénéficier de cette immersion très particulière dans le quotidien des apprenants d'Auxilia. Yannick a ouvert et clôturé ces deux jours par un témoignage très fort sur son parcours en détention, puis sa "désistance" ; un échange émouvant très apprécié par les bénévoles présents. Il nous a même offert une copie encadrée de l'ensemble des diplômes obtenus grâce au soutien d'Auxilia !

Nous avons également reçu Céline Gaschet, enseignante et formatrice, qui est intervenue au sujet des empêchements psychiques entravant les apprentissages. Cette thématique a fortement résonné avec l'expérience d'accompagnement des bénévoles, dont les apprenants font face à d'importants empêchements liés à leur parcours de vie ou leurs conditions d'incarcération, par exemple.

Enfin, les ateliers de partage de pratiques ont donné lieu à la mise en commun d'outils et à la prise de parole concernant les difficultés rencontrées par les bénévoles lors de l'exercice de leur mission. Il est essentiel de se sentir moins isolé dans ce contexte de bénévolat à distance !





TÉMOIGNAGE DE YANNICK DESLANDES, DE L'ASSOCIATION MUR'MURES

« Lors du week-end auprès des bénévoles d'Auxilia, nous avons vécu un moment particulièrement fort, à la fois sur le plan humain et émotionnel. Tout d'abord, ce fut une véritable émotion pour moi de retrouver deux de mes anciens formateurs. Ces retrouvailles ont donné lieu à des échanges intenses et profondément touchants. Elles ont aussi permis de constater que beaucoup de bénévoles peuvent parfois douter de leur utilité, faute de savoir ce que deviennent les apprenants qu'ils accompagnent. C'est un sentiment qui est ressorti à plusieurs reprises lors des échanges. C'est la raison pour laquelle, dans mon témoignage, j'ai tenu à rappeler que ce n'est pas parce que l'on n'a pas de nouvelles d'un apprenant qu'il n'y a pas de progrès de son côté. À titre d'exemple, aucun de mes deux anciens formateurs ne savait que j'avais obtenu, au fil des années, six diplômes.

Au-delà des résultats scolaires, j'ai également insisté sur l'importance du lien humain créé par la correspondance. Ce lien dépasse la seule question des études : il redonne une place à la personne détenue, à son histoire, à ses émotions. Dans mon parcours, cela a compté autant, voire plus, que les apprentissages eux-mêmes.

Les deux ateliers consacrés au mentorat ont été des temps forts du week-end. Ils ont donné lieu à des échanges riches et constructifs, faisant émerger de nouvelles pistes et de nouveaux outils pour toucher davantage de mentorés. Plusieurs propositions ont également été formulées pour que je puisse intervenir directement au sein des établissements où les mentors sont engagés, afin d'y apporter mon témoignage et sensibiliser les personnes détenues à l'enjeu de la reprise d'études. À l'issue de ce week-end, nous repartons avec de très beaux souvenirs, un fort sentiment d'utilité et une grande satisfaction. Depuis l'intervention, plusieurs bénévoles nous ont fait part de leurs retours : ils se disent reboostés, touchés par le témoignage, et portés par une énergie renouvelée pour poursuivre leur engagement.»



« Au-delà les murs » (Éditions Balland, 2023) raconte l'histoire de Yannick Deslandes et les leçons qu'il en a tirées. Son témoignage vise à prévenir la récidive, déconstruire les représentations idéalisées de la délinquance et encourager les trajectoires de réinsertion.

PORTRAIT DE BÉNÉVOLE :

JEAN-JACQUES CHADELAUD,

DÉLÉGUÉ TERRITORIAL POUR LA RÉGION PÉNITENTIAIRE DE BORDEAUX



Comment et pourquoi as-tu pris la responsabilité de l'animation territoriale ?

Déjà chargé du recrutement des correspondants de prison (CP) avec Philippe Averty, j'ai souhaité développer la présence d'Auxilia dans les prisons de la région, un peu comme a pu le faire Eric Valton dans le Grand Ouest. En effet, il y a 3 ans, la DISP (région pénitentiaire) de Bordeaux ne disposait que de quelques CP. J'étais complètement d'accord avec l'objectif affiché par l'association d'avoir à 5 ans un CP dans chaque prison, voire 2 lorsque le besoin s'en faisait sentir. Il me semblait que le fait de s'occuper de l'animation territoriale pouvait nous y aider. Mais c'est un long chemin.

En quoi consiste ce rôle ?

Il s'agit d'une part d'organiser une réunion régionale annuelle en présentiel. D'autre part de mettre en place des collaborations avec les responsables de l'Unité Pédagogique Régionale (UPR) d'un côté et des responsables de services (relations avec les associations, Services Pénitentiaire d'Insertion et de Probation) de façon à mieux faire connaître Auxilia et faciliter les arrivées de correspondants de prison. L'animation territoriale, c'est aussi rester en contact avec les bénévoles de la région pour répondre à leurs questions et leur proposer de participer au développement d'Auxilia : participation aux Groupe Locaux de Concertation Prison - GLCP, aux Journées Nationales Prison - JNP, aux nouvelles actions mises en place par Auxilia.

Que retiens-tu des échanges entre bénévoles lors des réunions territoriales ?

Je crois beaucoup aux réunions locales en présentiel. Malheureusement, je n'ai pas encore pu réunir un nombre de participants à hauteur de mes espérances. La région Nouvelle Aquitaine est très étendue, de Guéret à Hendaye. J'envisage maintenant de réunir les bénévoles par secteurs géographiques plus réduits (exemple : proposer une réunion pour tous les bénévoles du 40 et du 64) comme je le fais chez moi à Limoges pour l'ex-région Limousin. En effet, les échanges aux cours de ces réunions portent sur le vécu de chacun et nous savons tous que chaque prison a un fonctionnement qui lui est propre. Cela nous permet aussi de découvrir des pratiques qui méritent d'être mises en valeur (cours de bureautique donnés par le collègue de Guéret, participation aux réunions d'accueil des personnes détenues à Bayonne, alphabétisation en présentiel à Mont de Marsan). Mais aussi nous constatons que certains formateurs ont envie de devenir CP, voire l'inverse.

Comment ce rôle nourrit-il ton engagement auprès d'Auxilia ?

Ce rôle d'animateur territorial me plaît particulièrement car j'ai l'impression de participer au développement d'Auxilia. Néanmoins j'aimerais, au fil du temps, trouver d'autres bénévoles qui, dans leur secteur géographique, pourraient jouer eux aussi ce rôle d'animation. Développer et transmettre.

NOS DÉMARCHES POUR RECRUTER DE NOUVEAUX BÉNÉVOLES

Comme toutes les associations ayant recours au bénévolat, Auxilia fait face à d'importants défis concernant le recrutement et la fidélisation de ses bénévoles. Trouver des bénévoles "réguliers", sur la durée, et d'origine sociale variée nécessite une réflexion avancée sur les leviers d'engagement. Nous menons cette réflexion sur le temps long, au gré des apprentissages de notre expérience de recrutement.

Depuis le début de l'année 2025, nous avons choisi une stratégie de recrutement par annonces en ligne ciblées géographiquement à l'échelle locale, ce qui a porté ses fruits. Au total, 170 bénévoles ont rejoint Auxilia en 2025, dont une majorité de formateurs, qui constituent le vivier bénévole historique de l'association.

Par ailleurs, nous avons davantage axé nos efforts de recrutement en direction des correspondants de prison, grâce à l'action de plusieurs bénévoles très impliqués. Ainsi, 38 nouveaux bénévoles ont démarré leur mission durant l'année et la dynamique se poursuit en ce sens début 2026. La première entrée en détention pour ces bénévoles étant parfois complexe et un véritable sujet d'appréhension, la question de notre accompagnement dans ces débuts se pose de manière accrue.

FOCUS

L'OBTENTION DES AUTORISATIONS D'ACCÈS EN DÉTENTION

S'il y a une épreuve du feu à passer lorsque l'on souhaite devenir correspondant de prison, c'est celle de l'obtention de l'autorisation d'accès à l'établissement pénitentiaire.

Une fois la candidature du bénévole validée et accréditée par l'équipe d'Auxilia, la demande d'autorisation d'accès est envoyée à la direction de l'établissement concernée. S'engage alors une procédure qui peut durer de quelques jours à plusieurs mois. Certaines directions ne sont pas familières avec Auxilia et son fonctionnement, en particulier lorsque aucun correspondant de prison n'y intervient encore ; d'autres se montrent réticentes vis-à-vis de l'entrée de nouveaux bénévoles, notamment du fait du manque de temps à leur consacrer. Ainsi Christine, bénévole, consacre du temps à la relance de ces demandes d'autorisation auprès des secrétariats des établissements, afin de limiter les délais d'attente pour les candidats bénévoles et de limiter le risque de découragement et d'abandon. Une aide précieuse pour notre équipe salariée !

Nous remercions chaleureusement Michel et Christine pour leur action de recrutement des bénévoles formateurs, ainsi que Jean-Jacques et Philippe pour celle des correspondants de prison, sans compter la contribution des nombreux bénévoles délégués partout en France qui réalisent des entretiens.

Chez Auxilia, l'activité de recrutement est portée quasi exclusivement par des bénévoles, une chance pour l'équipe salariée !

CARTOGRAPHIE
AUXILIA REPRÉSENTÉE DANS UN ÉTABLISSEMENT PÉNITENTIAIRE SUR DEUX

Au 30/03/2026, **132 bénévoles** correspondants de prison étaient présents dans **95 établissements** pénitentiaires.



L'ENRICHISSEMENT CONTINU DES RESSOURCES À DISPOSITION DES BÉNÉVOLES

Animer une communauté bénévole à distance implique l'utilisation d'outils et de ressources communs, en ligne. D'année en année, nous nous efforçons de maintenir à jour et d'améliorer les ressources que nous mettons à disposition des bénévoles.

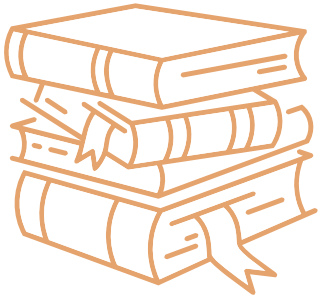
LE LOGICIEL PHOENIX

Depuis 13 ans, le logiciel Phoenix constitue notre base de données de référence concernant les bénévoles et nos bénéficiaires apprenants. Phoenix permet la saisie d'informations utiles et le recensement des cours donnés par nos bénévoles. Il constitue donc un outil précieux tant pour les salariées du siège que pour les bénévoles individuellement. Le logiciel permet, entre autres, de saisir et consulter des informations concernant les apprenants, les cours suivis, les visites effectuées, ainsi que l'extraction de statistiques indispensables à notre activité. Bien qu'un peu ancien, Phoenix fait l'objet de développements réguliers grâce à un prestataire informatique, afin de s'ajuster au plus près des besoins de l'équipe salariée, comme bénévole.

En 2025, par exemple, une fonctionnalité de saisie des séances effectuées en présentiel y a été ajoutée, afin de ne pas laisser cette pratique dans notre angle mort.

L'INTRANET

Le second outil informatique est notre Intranet : un espace en ligne de ressources de formation ou pédagogiques. Cette plateforme facilite le partage de documentation utile aux bénévoles telle que les guides pratiques relatifs à chaque mission ou les formulaires d'inscription pour les apprenants, le tout regroupé dans des "boîte à outils". On y trouve également de nombreux contenus pédagogiques créés par les bénévoles et répertoriés selon les groupes de matière et de niveau scolaire.



LA BIBLIOTHÈQUE

Le service bibliothèque d'Auxilia assure quotidiennement l'envoi d'ouvrages en détention, sur demande des bénévoles formateurs. Aucun livre ne peut être envoyé directement par le bénévole à l'attention de son apprenant, la requête doit donc systématiquement transiter par Auxilia. La bibliothèque dispose de nombreux manuels scolaires pour toutes matières et tous niveaux, ainsi que d'ouvrages de littérature utilisés dans le cadre des apprentissages.

LA NEWSLETTER "ENSEMBLE À DISTANCE"

Tous les deux mois environ, nous diffusons une newsletter à l'ensemble de nos adhérents, bénévoles et donateurs. L'objectif est de maintenir le lien entre le siège de Nanterre et toute la communauté d'Auxilia, en cultivant le sentiment d'appartenance. La lettre comporte généralement quelques statistiques, des informations concernant les dernières actualités de l'association ou les initiatives bénévoles, des dates à retenir ou encore des ressources concernant le monde carcéral, pour nourrir la réflexion sur les sujets qui nous animent.



LA FÉDÉRATION D'ASSOCIATIONS POUR SE FORMER, RÉFLÉCHIR ET AGIR SUR LA PRISON ET LA JUSTICE (FARAPEJ)

En tant qu'association du secteur justice-prison, Auxilia adhère à la FARAPEJ, fédération de structures actives sur ces questions. La fédération participe à la coordination de certaines initiatives telles que les Journées Nationales Prison (JNP). Elle propose surtout de nombreuses formations sur la connaissance du système pénitentiaire, ouvertes à tous nos bénévoles.

L'EXPOSITION "ON PARLE PRISON"

Durant quelques semaines, nous avons eu le plaisir d'héberger dans nos locaux les panneaux de l'exposition "On parle prison", créée par Benjamin Monnery et Thomas Pichon-Saintes et illustrée par Iris Jouy.

Cette exposition itinérante conçue pour aller à la rencontre du grand public a vocation à interroger nos représentations et faire de la prison un sujet de société. A travers 4 grands thèmes que sont la cartographie, la récidive, la circulation et les conditions, les panneaux nous donnent de multiples chiffres et témoignages pour mieux comprendre le monde carcéral.

PROGRAMME D'ACCOMPAGNEMENT DEDANS-DEHORS :

BILAN ET PERSPECTIVES

Depuis 2024, Auxilia expérimente un programme en présentiel pour accompagner des jeunes détenus dans leur réinsertion après leur sortie du centre pénitentiaire des Hauts-de-Seine.

Un suivi individualisé pour préparer l'insertion, la mise en relation avec un bénévole pour enrichir l'accompagnement mis en œuvre par Juliette et une bourse pour soutenir les projets professionnels.

EN 2025, SIX PERSONNES ONT BÉNÉFICIÉ DE L'ACCOMPAGNEMENT, DONT DEUX ONT DÉJÀ TERMINÉ LEUR PARCOURS :

• **Romain** a démarré son projet de création d'entreprise. Il a pu bénéficier d'un espace dans nos locaux pour travailler et être soutenu par l'équipe et les bénévoles.

• **Yoann** a repris des études de comptabilité en alternance. Il a quitté son école au bout de quelques mois pour travailler à temps plein en auto-entrepreneur avec Bouygues Télécom.

• **Martin** a quitté la région pour s'installer à Chambéry. Il est actuellement hébergé par le 115 et malgré ses difficultés d'hébergement, continu de travailler avec des contrats d'intérim (hôtellerie, à la poste, chauffeur etc.)

• **Nils** démarre fin mars une formation de commis de cuisine au sein de l'école Cuisine Mode d'Emploi(s). Il bénéficie également d'un accompagnement en présentiel (cours d'anglais et de latin) et suit des cours de philosophie par correspondance. Des difficultés d'hébergement persistent pour lui.

• **Ahmed** est encore incarcéré et bénéficie de cours d'anglais en présentiel. En lien avec sa Conseillère Pénitentiaire d'Insertion et de Probation, une permission de sortir a été réalisée en janvier 2026 pour rencontrer l'équipe d'Auxilia. Sa libération conditionnelle est à l'étude pour mars, il pourra poursuivre son accompagnement dans nos locaux.

• **Théodore** vient d'intégrer le programme en mars 2026. Après nous avoir découvert en détention, il est accompagné en soutien scolaire en math et en anglais dans nos locaux.

Le programme a pu être mis en place grâce à la levée de fonds réalisée au “Parvis Solidaire”, organisé par la Fondation Sainte Geneviève et par le soutien de la Fondation M6. Des difficultés d’accès aux orientations de la part du Centre Pénitentiaire des Hauts de Seine ont limité notre capacité à accompagner davantage de personnes.

Ce programme permet de poursuivre notre réflexion sur l’évolution de notre action pour mieux répondre aux besoins des apprenants, notamment à travers un accompagnement en présentiel, en milieu ouvert.

Cette expérimentation nous a cependant permis de tirer **deux enseignements** :

1

Auxilia n’est pas en capacité d’accompagner dans de bonnes conditions des personnes arrivées dans le dispositif en “sortie sèche” (personne qui ne bénéficie d’aucune mesure d’accompagnement des équipes du SPIP en “milieu ouvert”) avec des problématiques de santé mentale avérée.

2

En revanche, les accompagnements conjoints SPIP et Auxilia ont permis de construire des parcours soutenant et bénéfiques pour les apprenants : lien de confiance, régularité, implication dans le parcours “dehors” et réussite dans la levée des freins à l’insertion.

Dans ce sens, nous allons poursuivre le renforcement des liens avec les SPIP de manière à obtenir des orientations pertinentes et constituer ainsi, avec nos modalités spécifiques, l'une des "briques" d'accompagnement proposé par le service public pénitentiaire aux personnes détenues.

> ***« Une équipe formidable, compétente et accompagnante. Des bénévoles encourageants et très qualifiés. En quelques mots : du baume au cœur et un tremplin véritable vers la progression et l’avenir. »***
>
> **Nils, apprenant en parcours Horizon**

LANCEMENT DU PROGRAMME DE MENTORAT POUR LES JEUNES DÉTENUS

UN PREMIER BILAN ENCOURAGEANT

Depuis septembre 2025, l'association a franchi une étape importante avec le lancement officiel de son programme de mentorat destiné aux jeunes détenus de 18 à 30 ans.

En partenariat avec l'Administration Pénitentiaire, cette initiative vise à accompagner des jeunes grâce au soutien de mentors engagés, prêts à partager leur expérience, leurs conseils et leur vision du monde professionnel afin de les aider à construire un avenir "hors les murs".

Dès les premières semaines, le programme a suscité un réel enthousiasme. Dans une dizaine d'établissements pénitentiaires, avec l'appui des Responsables Locaux de l'Enseignement (RLE), des Conseillers Pénitentiaires d'Insertion et de de Probation (CPIP) et des conseillers justice des Missions Locales, plusieurs jeunes ont ainsi été mis en relation avec des mentors bénévoles, formant des binômes fondés sur l'écoute, la confiance et le partage d'expérience (remobilisation). Les échanges réguliers entre mentors et mentorés ont déjà permis d'aborder de nombreuses thématiques essentielles : soutien aux apprentissages, découverte des métiers, orientation scolaire et professionnelle et réflexion sur les projets d'avenir.

Nous tenons à adresser un remerciement tout particulier aux premiers mentors qui ont accepté de s'engager dès le lancement du projet. Leur disponibilité, leur bienveillance et leur volonté de transmettre constituent une véritable force pour le dispositif. Leur enthousiasme et leur capacité à « essuyer les plâtres » ont été déterminants pour poser les bases solides du programme. Grâce à leur implication, nous pouvons ajuster progressivement nos outils et méthodes (échanges de pratiques).

Le lancement s'est inscrit dans une dynamique positive et les premiers retours sont encourageants. Plusieurs binômes « mentor-mentoré » ont déjà été constitués et les témoignages reçus font état d'un impact réel sur la motivation, la confiance et les perspectives d'avenir des jeunes.

MINISTÈRE DE L'ÉDUCATION NATIONALE ET DE LA JEUNESSE
Liberté Égalité Fraternité

Direction de la Jeunesse, de l'Éducation populaire et de la Vie associative

1JEUNE 1MENTOR

Notre expérimentation mentorat en détention, soutenue par la Direction Générale de l'Administration Pénitentiaire, est financée par la Direction de la Jeunesse, de l'Education Populaire et de la Vie associative (DJEPVA) et s'inscrit dans le cadre du plan national « Un jeune, un mentor ».

Ces premiers résultats confirment la pertinence de cette initiative et renforcent notre volonté de la développer dans les mois à venir. L'association poursuivra ses efforts afin de mobiliser davantage de mentors et de mentorés, dans l'objectif d'élargir l'impact du dispositif.

Nous remercions chaleureusement toutes les personnes qui contribuent, de près ou de loin, à la réussite de ce projet.

"J'ai choisi d'être mentor pour faire évoluer ma mission de correspondant de prison, parce que jusqu'à présent, je me limitais à la rencontre avec des personnes détenues pour parler de leur cours par correspondance et c'était assez court. Je trouve que dans la mission de mentorat, on approfondit davantage."

AUXILIA A REJOINT LE COLLECTIF MENTORAT EN DÉCEMBRE 2025 !

Le Collectif mentorat, c'est plus de 80 associations qui créent et animent des programmes de mentorat, au cœur des quartiers populaires comme dans les zones rurales.

A l'occasion des rencontres organisées par le collectif, nous trouverons un réseau soutenant, de l'apport méthodologique et des échanges de pratiques entre acteurs pour faire grandir notre expérimentation mentorat et capitaliser cette nouvelle action.

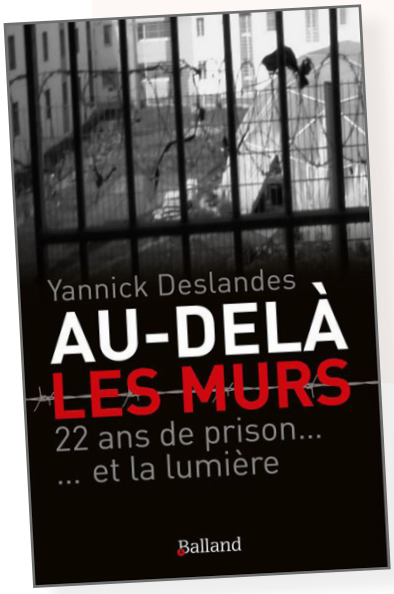
YANNICK, ANCIEN APPRENANT ET AMBASSADEUR DE L'EXPÉRIMENTATION MENTORAT

Aux origines de notre choix de nommer un "ambassadeur", la rencontre avec Yannick Deslandes, à Dieulefit (Drôme), lors des rencontres estivales autour des enfermements « Concertina » pendant lesquelles Yannick Deslandes a témoigné du rôle fondamental d'Auxilia dans son parcours.

En détention, Yannick a appris à lire et à écrire. Grâce à Auxilia, il a obtenu plusieurs diplômes et s'est engagé dans une démarche de résilience et d'utilité sociale, à savoir la prévention via un livre autobiographique*, des conférences et une cellule mobile auprès de publics variés.

Yannick a ainsi été choisi comme « ambassadeur » de notre programme de mentorat pour jeunes détenus (de 18 à 30 ans) parce que précisément son parcours personnel et son engagement témoignent à la fois des réalités carcérales et des possibilités de transformation positive. Yannick a passé 22 ans en prison notamment pour trafic de stupéfiants, ce qui lui donne une expérience vécue et crédible des causes, des mécanismes et des conséquences de la délinquance et de l'incarcération.

Le modèle de seconde chance qu'il incarne fait de lui un ambassadeur légitime et inspirant pour notre programme de mentorat. D'autant que l'un des objectifs essentiels est précisément de favoriser la résilience et la reconstruction des jeunes détenus accompagnés.



*Le livre de Yannick a été offert aux premiers mentors du programme en reconnaissance de leur engagement et de leur implication.

UNE NOUVELLE FEUILLE DE ROUTE POUR ADAPTER NOTRE ACTION EN DÉTENTION

Début 2024, à l'initiative du Conseil d'Administration et de la Direction d'Auxilia, en lien avec nos partenaires dont l'Administration Pénitentiaire, nous avons ouvert un chantier stratégique pour interroger l'avenir de notre action, cartographier les acteurs "prison-justice", analyser nos complémentarités avec les services publics, questionner nos forces et nos marges de manœuvre.

La démarche s'est appuyée notamment sur les fragilités et défis suivants* :

- Plus de la majorité des correspondances pédagogiques ne dépassent pas une année, entre la date d'affectation à un formateur bénévole et la date de fin d'accompagnement prononcée : une durée moyenne d'accompagnement descendue à 15 mois contre 26 mois en 2014,
- Les conditions de détention ne sont pas propices à la modalité correspondance du fait de la sur-incarcération : les apprenants en maison d'arrêt sont ceux pour lesquels "l'intensité" des correspondances pédagogiques est la moindre,
- La modalité correspondance a une faible pénétration chez les personnes détenues de moins de 30 ans qui représentent désormais moins de 25% des apprenants alors qu'ils sont 45% de la population carcérale,
- Le dispositif est embolisé par des tâches réalisées pour tous alors même que certains parcours ne démarrent pas ou s'interrompent prématurément,
- L'impossibilité de soutenir les apprentissages par des ressources numériques…

** Source : enquête après filtre de la base Phoenix - 12000 apprenants accompagnés entre 2015 et 2024*

L'année 2025 a vu l'aboutissement de ce travail, réalisé par le Conseil d'Administration avec l'appui de la direction d'Auxilia et d'un consultant. Une proposition de projet stratégique a été validée en décembre 2025 et permet de valoriser notre triple expertise :

- Des personnes détenues et du milieu carcéral,
- Des apprentissages et de la transmission sur des savoirs étendus,
- De l'individualisation des parcours / sur mesure.

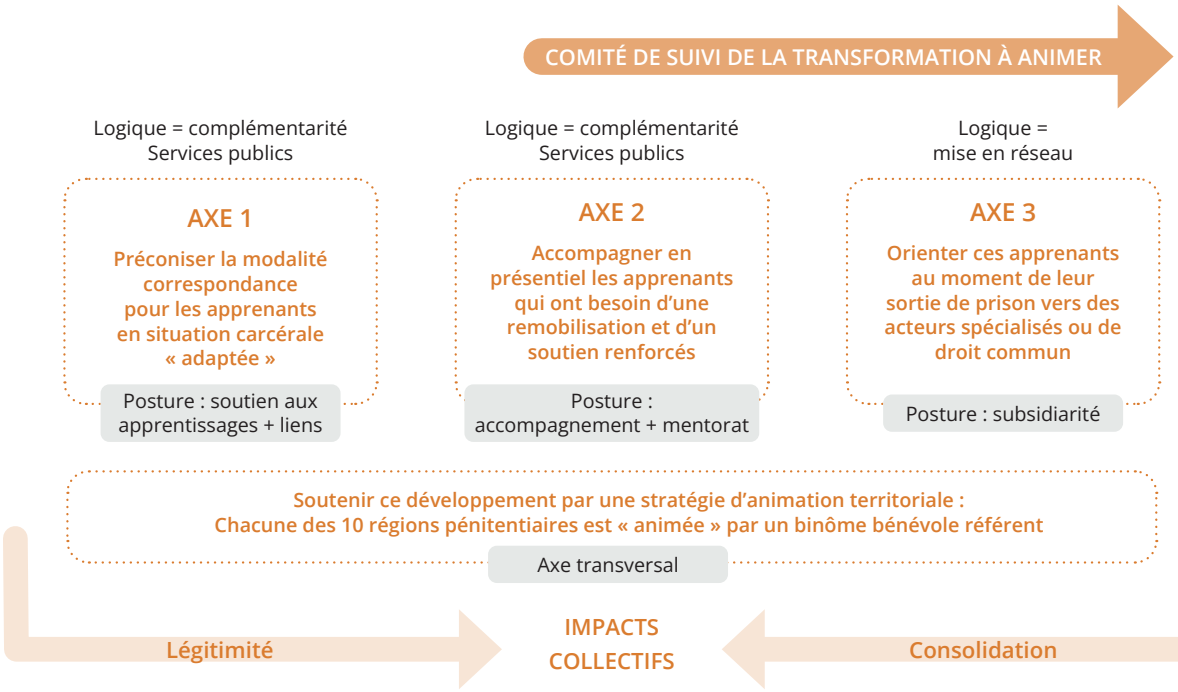


CLÉS DE NOTRE IDENTITÉ

Les apprentissages, l'adaptation aux besoins individuels, le lien apprenant-bénévole, l'envergure nationale et les volumes.

Ces premiers éléments ont amené Auxilia à proposer une évolution de ses modalités d'intervention. Nous travaillons actuellement sur les hypothèses et directions suivantes :

LES 4 AXES DU PROJET DE DÉVELOPPEMENT



DE NOUVEAUX PARTENAIRES FINANCEURS PUBLIC ET PRIVÉ QUI NOUS FONT CONFIANCE

Depuis plusieurs années, Auxilia s'est engagée dans un travail de fond pour mettre en place une stratégie mécénat. L'accompagnement du cabinet Causes&Co et de Catherine Sudres a permis de clarifier nos argumentaires, d'affiner la présentation de nos actions et de structurer notre approche de nouveaux partenaires.

Ce travail, mené en interne et soutenu par des bénévoles "ambassadeurs", a permis d'élargir notre expérience auprès de grands mécènes et de fondations : par exemple, la fondation M6, soutien financier (et moral !), ou le fond de dotation Le Champ des Étoiles qui nous accompagne pour une cinquième année d'affilée. Plus récemment, le Fonds de dotation Pascaline Mulliez et la fondation Bouygues Telecom ont confirmé leur confiance, tandis que de nouveaux acteurs ont commencé à nous soutenir sur une cause difficile.

Malgré ces avancées encourageantes, la route reste longue. La recherche de financements privés demande des efforts continus. La situation financière de l'EAD nécessite une attention constante : les partenariats actuels, bien que précieux, ne suffisent pas encore à garantir une stabilité à long terme. Nous restons mobilisées pour pérenniser nos liens avec les mécènes et fondations et transformer ces opportunités en soutien durable.

UN NOUVEAU PARTENAIRE PUBLIC À NOS CÔTÉS

Dans le cadre du développement de l'expérimentation mentorat en détention, en juillet 2025, nous avons signé une convention avec la Direction de la Jeunesse de l'Education Populaire et de la Vie Associative – DJEPVA (Ministère de la Jeunesse & des Sports). Ce second partenariat public vient renforcer nos ressources publiques, en complément de la subvention de la Direction de l'Administration pénitentiaire, partenaire historique d'Auxilia.

MINISTÈRE DE L'ÉDUCATION NATIONALE ET DE LA JEUNESSE
Liberté
Égalité
Fraternité

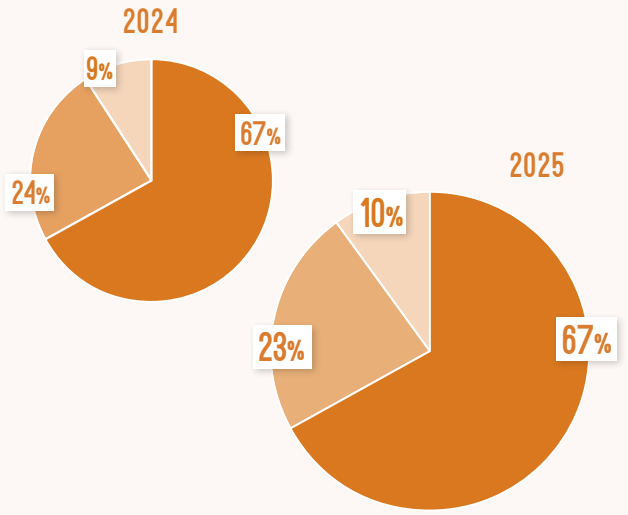
Direction de la Jeunesse, de l'Éducation populaire et de la Vie associative

ORIGINE ET EMPLOIS
DES RESSOURCES

Malgré le soutien de nouveaux partenaires financeurs, publics et privés, en 2025, le budget de l'EAD, de l'ordre de 420.000 euros, accuse un déficit, notamment du fait de la perte d'un donateur exceptionnel de taxe d'apprentissage (solde).

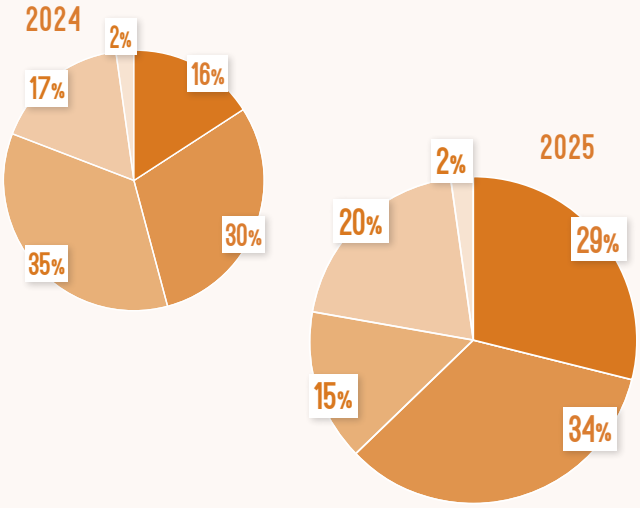
- Le déficit comptable s'élève ainsi à 55.000 euros et s'explique par l'intégration de 45.000 euros de « fonds dédiés » aux actions et projets à mener en 2026,
- Soit un déficit opérationnel de 10.000 euros obtenu grâce aux synergies avec les équipes de l'ESRP (poste mutualisé) et à la solidarité budgétaire d'Auxilia.

DES DÉPENSES STABLES ET MAITRISÉES



	2024	2025
FRAIS DE PERSONNEL	67%	67%
EXPLOITATION COURANTE	24%	23%
FRAIS DE FONCTIONNEMENT	9%	10%

DES RECETTES EN ÉVOLUTION



	2024	2025
SUBVENTIONS PUBLIQUES	16%	29%
MÉCÉNAT	30%	34%
SOLDE TAXE D'APPRENTISSAGE	35%	15%
COTISATION, DONS ET ABANDON DE FRAIS	17%	20%
INSCRIPTIONS APPRENANTS	2%	2%

En dépit d'une campagne de collecte du solde de la taxe d'apprentissage particulièrement décevante en 2025, notre stratégie mécénat commence à porter ses fruits.

De même, nous avons su convaincre le Ministère de la Jeunesse et des Sport (DJEPVA) de nous soutenir pour expérimenter des actions de mentorat en présentiel auprès de personnes détenues de moins de 30 ans. Ces deux facteurs conjoints amènent à une nouvelle répartition des recettes en 2025.

Au 1er janvier 2026, les frais de dossier d'un montant de 20€, quelle que soit la durée d'incarcération, ont été revalorisés à 30€ par an. Le montant n'avait pas évolué depuis plus de 20 ans. Le nouveau montant prend en compte notamment l'importante augmentation des frais postaux. En 2025, sur les 2300 apprenants accompagnés, seuls 460 apprenants se sont acquittés des frais de dossier.

PERSPECTIVES 2026

Avec un nouveau plan de développement ambitieux, Auxilia espère pouvoir :

- Mobiliser de **grands donateurs** qui soutiennent une cause et non des projets – (durée de soutien 3-5 ans à minima)
- S'appuyer sur un impact démultiplié pour convaincre une Fondation Reconnue d'Utilité Publique (FRUP) de **collecter l'Impôt sur la Fortune Immobilière (IFI)** pour Auxilia
- Accéder aux **fonds européens** qui permettront de nous donner une vision dans le temps (programme national FSE+ sur l'Inclusion, la Jeunesse, l'Emploi & les Compétences)
- Accéder à d'autres **politiques publiques / locales** : Fond Interministériel de Prévention de la Délinquance (FIPD) ; Soutien en faveur de l'insertion des jeunes, de la cohésion des territoires...

En tant que bénévoles, actifs ou à la retraite, vous êtes nos meilleurs ambassadeurs pour soutenir notre recherche de nouveaux mécènes !

Certains d'entre vous pourraient accepter de nous ouvrir les portes de leur réseau, nous sommes à l'écoute pour en parler ensemble.

Vous pouvez aussi choisir de « parrainer » un apprenant en situation d'indigence, en nous faisant un don régulier, ou encore nous orienter une part du solde de la taxe d'apprentissage de votre entreprise.

N'hésitez pas à nous contacter à ce sujet !

Merci à tous pour votre aide fidèle et précieuse !

AUXILIA

UNE NOUVELLE CHANCE

Ils nous soutiennent, merci à chacun !

ATIGIP
AGENCE DU TRAVAIL D'INTÉRÊT GÉNÉRAL ET DE L'INSERTION PROFESSIONNELLE

dap Direction de l'administration pénitentiaire

MINISTÈRE DE L'ÉDUCATION NATIONALE ET DE LA JEUNESSE
Liberté
Égalité
Fraternité
Direction de la Jeunesse, de l'Éducation populaire et de la Vie associative

Financé par l'Union européenne

FDVA
FONDS POUR LE DÉVELOPPEMENT DE LA VIE ASSOCIATIVE

académie Versailles

Le chant des étoiles

FONDATION
SE RÉINSÉRER APRÈS LA PRISON

Fondation Crédit Mutuel POUR LA LECTURE

bouygues TELECOM Fondation

FONDATION SAINT-IRÉNÉE

fondation pascaline mulliez
SOUS ÉGIDE DE LA FONDATION DE FRANCE

malakoff humanis

Capgemini

Tersedia

Fondation Voltaire

bpifrance

anvp
association nationale des visiteurs de personnes sous main de justice

FARAPEJ

possible

COLLECTIF MENTORAT

TOUS bénévoles
Pour que vive la solidarité

France Bénévolat
— Du coeur à l'action —

JeVeux Aider .gouv.fr
PAR LA RÉSERVE CIVIQUE

Passerelles et Compétences